cpas de Liège

Département des Ressources humaines
Recrutement, Formation, Mobilité

APPEL À CANDIDATURE EXTERNE

Le CPAS de Liège constitue une réserve de recrutement pour la fonction de Responsable d'antenne sociale (H/F/X) pour le Département de l'Action sociale et de l'Emploi

A propos

La loi organique des CPAS prévoit en son article 1er le droit à l'Aide sociale pour chaque citoyen dans le but de lui permettre de mener une vie conforme à la dignité humaine. C'est ce que s'efforcent de mettre en œuvre les antennes sociales du CPAS de LIEGE.

Implantées dans les quartiers de la Ville de Liège ou spécialisées dans des problématiques particulières (antenne Jeunes, Service d'Accueil aux Demandeurs d'Asile (SADA), antenne SDF), les antennes ont pour mission de répondre aux demandes d'aide financière et/ou médicale introduites par tout citoyen résidant sur le territoire liégeois et ce dans le respect des lois qui régissent les CPAS dont les principales sont la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS, la loi du 2 avril 1965 relative à la prise en charge des secours accordés par les CPAS et la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'Intégration Sociale.

Missions principales

- **Être garant de l'application des règles et procédures (contrôle interne) :** veille à l'application des objectifs et missions du CPAS ; veille à l'application du règlement de travail relatif au personnel ; s'assure que les dossiers (nouvelles demandes, PIIS…) soient traités selon les procédures imposées et les délais légaux.

- **Définir et organiser le travail des équipes sociales et administratives de l'antenne sociale :** répartit les tâches au sein de son équipe ; gère les procédures de travail et adapte les tâches en fonction de la charge de travail et des besoins du service ; gère le plus adéquatement possible les situations d'urgence ; supervise la gestion du temps de travail des agents placés sous sa responsabilités (horaire, planning des congés, maladies…).

- **Gérer le personnel des équipes sociales et administratives de l'antenne sociale :** personne référente auprès de son équipe, de la hiérarchie et du public ; soutient les agents dans les situations difficiles ; recentre vers les objectifs définis ; mesure et gère le climat relationnel ; évalue le personnel social et administratif.

- **Représenter la ligne hiérarchique dans la structure organisationnelle de l'Institution :** constitue le lien hiérarchique de l'Institution ; relaye les difficultés rencontrées ; participe aux réunions des chefs de services spécialisés et au Comité Spécial du Service Social ; représente l'Institution auprès du public, des services et instances partenaires ; rédige les rapports d'activités et les bilans statistiques.

- **Assurer la gestion de l'information :** transmet à l'équipe les informations qui lui sont utiles, veille à ce que l'équipe dispose des mises à jour des règlementations sociales et assure leur bonne application.

La description de fonction peut vous être envoyée sur simple demande à l'adresse recrutement.grh@cpasdeliege.be

Profil

Vous disposez **impérativement** d'un baccalauréat/graduat assistant social OU d'une licence/d'un master en Ingénierie et Action sociales, en Criminologie ou en Gestion publique.

Conditions d'accès

Vous disposez d'une bonne connaissance des législations de 1965, 1976 et 2002 précitées et d'une expérience dans une fonction de management.

SÉLECTION

Après examen de la validité des candidatures (conditions d'accès), les candidat(e)s retenu(e)s seront invité(e)s à présenter **une épreuve orale, le 19 avril 2023** permettant d'apprécier les qualités managériales ainsi que la motivation, la maturité, l'esprit critique, la maîtrise des matières relevant de l'aide sociale (législations en vigueur – procédures) et la connaissance du fonctionnement d'un CPAS.

TYPE DE CONTRAT

- Un contrat APE à **durée déterminée** à temps plein (36h) **de 1 an avec possibilité de prolongation (pouvant déboucher sur un contrat à durée indéterminée)**.
- Une **rémunération** à l'échelle barémique correspondant au grade de gradué spécifique d'application dans les administrations publiques locales (B1), pour les détenteurs d'un graduat/baccalauréat, avec attribution d'une indemnité correspondant à l'exercice de fonction supérieure de Chef de Bureau spécifique (A1).
  OU Une rémunération à l'échelle barémique correspondant au grade d'attaché spécifique d'application dans les administrations publiques locales (A1SP) pour les détenteurs de la licence/du master.
- Possibilité de **valoriser l'ancienneté** acquise dans le secteur privé (maximum 6 années) et dans le secteur public (toutes les années sont prises en compte).
- Emploi à **temps plein (36 heures).**

Candidature

Les candidatures, constituées d'une lettre de motivation, d'un CV et de la copie du diplôme, sont à adresser à recrutement.grh@cpasdeliege.be avec pour objet : « Candidature pour la fonction – Responsable d'antennes sociales », **pour le 07/04/2023** date ultime de réception des candidatures.