

Le CPAS de Liège recrute 50 assistants sociaux

Le Speed Jobbing du CPAS de Liège revient pour sa 2^{ème} édition

Spéciale assistants sociaux.

- Vous êtes diplômé·e en tant **qu'assistant·e social·e** ?
- Vous cherchez un métier porteur de **sens, engageant** et profondément **humain** ?
- Vous voulez rejoindre une institution où les valeurs de **solidarité** et d'**engagement** guident chaque action ?

👉 Alors ce Speed Jobbing est fait **pour vous** !

Quand ? Samedi 11 octobre 2025 de 9h à 12h30

Où ? Cité administrative de Liège - Potiérue, 5 à 4000 Liège

Pour qui ? Les titulaires d'un **bachelier « assistant social »**

Comment ? Inscription obligatoire via le formulaire disponible en bas de la page

Tu souhaites mettre tes compétences au service d'une institution engagée, humaine, au cœur des enjeux sociaux actuels ? Viens nous rencontrer lors du Speed Jobbing : une opportunité pour découvrir nos missions, échanger avec des professionnels du terrain, te faire connaître et peut-être rejoindre nos équipes.

Lors de cet événement, tu pourras assister à une séance d'information et participer à un entretien d'une vingtaine de minutes avec une réelle possibilité d'emploi à la clé (engagement rapide, dès novembre 2025).

En effet, à cette occasion, nous proposerons :

- Un emploi à temps plein de **36h/semaine** ;
- Un salaire au barème de la fonction publique locale : À titre indicatif : **3188,19 € brut mensuel** pour un.e assistant.e social.e débutant.e (échelon 0) ;
- Toute une série d'avantages :
 - **Un horaire flottant** avec la possibilité de le prester en **4 jours ½** et de comptabiliser des heures récupérables ;
 - Un **pécule de vacances** et une **prime de fin d'année** ;
 - La **valorisation de l'ancienneté** ;
 - **Épargne retraite** organisée par le CPAS (second pilier de pension) ;
 - **Nombre de congés attractif** (à titre indicatif, un jeune engagé de moins de 35 ans proméritant tous ses congés légaux 2025 a bénéficié de 29 jours de congé pour l'année 2025) ;
 - Une possibilité **de télétravailler** (après minimum 6 mois et un rapport positif) **avec indemnité** ;
 - Une **indemnité vélo** pour les déplacements maison/travail ;
 - Des frais de **transport en commun** (bus et tram) pris en charge à **100 %** ;
 - Des avantages tarifaires dans certains commerces et institutions liégeoises via la plateforme Benefits at Work ;
 - Des **activités bien-être** offertes à tout le personnel ;
 - Et aussi et surtout, un travail **porteur de sens** et **valorisant** au sein d'une institution publique

Intéressé(e) ?

👉 Rejoins-nous le 11 octobre **avec ton CV et une copie de ton diplôme !**

Inscription obligatoire via le formulaire prévu à cet effet

- [Formulaire d'inscription](#) -

Pour plus d'informations : recrutement.grh@cpasdeliege.be

Prêt·e à relever le défi et, peut-être, à devenir notre futur·e collègue ?